

Sri Al-Amin Bangi Sdn. Bhd. [301706-P]

Lot 16 Kg. Sungai Tangkas, 43000 Kajang, Selangor. Tel : 03-8925 2454 Fax : 03-8925 8717

Tarikh : 12hb Mei 2022

Bil : Pekeliling SAAB 05-2/2022

Kepada : **SEMUA PEKERJA SRI AL-AMIN BANGI SDN. BHD.**

Perkara : **PERUBAHAN & PENAMBAHAN TERMA BUKU PANDUAN PEKERJA SRIAAB**

Assalamualaikum w.b.t.

1.0 Berikut ialah **PERUBAHAN TERMA** dalam Buku Panduan Pekerja Sri Al-Amin Bangi 2017-2020.

Tarikh berkuatkuasa : 1hb Mei 2022

(Perubahan terma 8.1.5 dan 8.1.9 adalah tertakluk kepada Akta Kerja (Pindaan 2022) yang telah diwartakan pada 10 Mei 2022)

1.1 Perubahan terma 5.6 : GAJI HARIAN

5.6.1 Gaji harian akan dibayar kepada pekerja yang dilantik dalam tempoh tertentu secara lantikan harian seperti berikut :

Kelulusan	Guru Ganti	Pekerja Sokongan
	RM/hari	RM/hari
SPM	50.00	40.00
STPM/STAM	60.00	50.00
Diploma	70.00	60.00
Ijazah	80.00	70.00

[Jadual 2 : Gaji Harian]

5.6.2 Kadar di atas akan ditolak RM5.00 jika sesi pengajian belum tamat sepenuhnya dan belum mendapat sijil kelayakan berkenaan.

5.6.3 Gaji harian ini boleh dikaji semula dan boleh berubah bergantung kepada kedudukan kewangan semasa dan kelulusan Lembaga Pengarah Syarikat.

1.2 Perubahan terma 8.1.4 : CUTI SAKIT / CUTI MASUK HOSPITAL

Tempoh berkhidmat	Cuti Sakit(Sijil Sakit)	Cuti Sakit Masuk Hospital (Sakit berpanjangan)
Kurang dari satu (1) tahun	Prorata 1 hari sebulan	I. 60 hari bergaji penuh lanjutan II. 60 hari separuh gaji lanjutan III. 60 hari tanpa gaji IV. Ditamatkan perkhidmatan atas sebab masalah kesihatan
Kurang dari dua (2) tahun	14 hari	
Lebih dari dua (2) tahun tetapi kurang lima (5) tahun	18 hari	
Lima (5) tahun dan lebih	22 hari	

[Jadual 19 : Cuti Sakit dan Cuti Masuk Hospital]

1.3 Perubahan terma 8.1.5 : CUTI BERSALIN

- 8.1.5.1 Jumlah cuti yang layak diberi adalah selama sembilan puluh lapan (98) hari bagi setiap Cuti Bersalin yang dikira mulai dari tarikh pekerja bersalin mengikut dalam peruntukan Akta Kerja 1965 (Pindaan Seksyen 37, 2022).
- 8.1.5.2 Dalam peruntukan 37 (b) Akta Kerja 1955 menyatakan bahawa Cuti bersalin boleh diambil awal satu (1) bulan dari tarikh jangkaan bersalin dengan mendapat surat pengesahan daripada pengamal perubatan yang diiktiraf atas ketidakmampuan melaksanakan tugas-tugas.
- 8.1.5.3 Cuti Rehat, Cuti Off dan Cuti Umum yang jatuh di dalam tempoh seseorang pekerja wanita cuti bersalin adalah dikira sebagai telah termasuk di dalam Cuti Bersalin Sembilan puluh lapan (98) hari tersebut.

Dan terma berikutnya seperti Buku panduan..

1.4 Perubahan terma 8.1.9 : CUTI KHAS

Bil.	Alasan Cuti Khas	Kategori pekerja	Jumlah Cuti Khas
1.	Pekerja yang akan berkahwin	Semua pekerja	5 hari kerja
2.	Pekerja lelaki yang isterinya bersalin (Cuti Paterniti : <i>rujuk</i> 8.1.9.1)	Berkhidmat kurang 1 tahun /12 bulan	3 hari kerja
3.		Berkhidmat lebih 1 tahun/12 bulan	7 hari berterusan termasuk Sabtu Ahad
3.	Cuti Haji termasuk cuti hujung minggu dan hari kelepasan am boleh diluluskan kepada pekerja yang berjawatan tetap dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya selama lima (5) tahun. (Hanya menunaikan haji yang pertama).	Semua pekerja	40 hari

[Jadual 20 : Peruntukan Cuti Khas]

- 8.1.9.1 Cuti Paterniti adalah tertakluk kepada Akta Kerja (Pindaan 2022) Seksyen 60FA
- 8.1.9.2 Kelayakan Cuti Khas (Paterniti) 8.1.9.1 sebanyak 7 hari berterusan adalah layak untuk pekerja :
- yang berkhidmat lebih 1 tahun (12 bulan) ke atas; dan
 - yang telah memaklumkan kepada majikan selewat-lewatnya 30 hari sebelum tarikh bersalin isteri. Jika tidak maklumkan, pekerja hanya layak cuti selama 3 hari kerja sahaja.

1.5 Perubahan terma 8.1.10 : CUTI EHSAN (Pindaan : Pekeliling SAAB 03/2019)

8.1.10.1 Cuti Ehsan boleh diberikan kepada pekerja apabila berlaku sebarang musibah, bencana alam, malapetaka, kematian, kemalangan dan apa jua tragedi seumpamanya yang menimpa diri dan keluarga terdekat yang boleh ditakrifkan sebagai melayakkan pekerja mendapat Cuti Ehsan atas budi bicara Ketua Jabatan seperti berikut :

Bil.	Alasan Cuti Ehsan	Jumlah Cuti Ehsan
1.	Kematian keluarga terdekat ; ibu, bapa, ibu/bapa mertua, suami/isteri, anak, adik-beradik kandung/ipar, datuk/nenek (mengikut budi bicara Ketua dan dilampirkan bukti surat kematian)	Maksimum 3 hari kerja
2.	Sakit tenat keluarga terdekat ; ibu, bapa, ibu/bapa mertua, suami/isteri, anak, adik-beradik kandung/ipar, datuk/nenek (mengikut budi bicara Ketua) Jika bukan kategori sakit tenat : - Anak perlu kuarantin (<i>rujuk 8.1.10.2</i>) - Anak dimasukkan ke wad dan memerlukan penjagaan rapi daripada ibu/bapa	Maksimum 3 hari kerja Maksimum 3 hari kerja (terhad 2 kali atau 6 hari kerja /setahun)
3.	Bencana Alam atau Kemalangan	Maksimum 3 hari kerja
4.	Dijangkiti penyakit berjangkit dan perlu dikuarantin (<i>rujuk 8.1.10.2</i>) Dalam keadaan berlaku penularan wabak penyakit, jumlah cuti kuarantin adalah tertakluk kepada arahan kerajaan dari semasa ke semasa	Maksimum 3 hari kerja

[Jadual 22 : Peruntukan Cuti Ehsan]

8.1.10.2 Senarai penyakit yang dipertimbangkan untuk melayakkan pekerja mendapat Cuti Ehsan (kuarantin) seperti berikut :

- i. Penyakit Tangan, Kaki dan Mulut [Hand, Foot and Mouth Disease (HFMD)]
- ii. Demam Denggi dan Demam Denggi Berdarah
- iii. Campak (Measles)
- iv. Chickenpox
- v. Difteria
- vi. Malaria
- vii. Penyakit yang telah diwartakan oleh kerajaan dalam keadaan penularan wabak penyakit

Walau bagaimanapun, senarai di atas adalah tertakluk kepada perubahan dari semasa ke semasa

1.6 Perubahan terma 8.2.2 : CUTI ISTIMEWA GURU

8.2.2.1 Cuti Istimewa Guru diperuntukkan khas untuk pekerja akademik (guru) yang boleh dipohon atas sebab-sebab penting yang akan berlaku dan membolehkan guru memohon untuk bercuti di atas sebab-sebab tersebut jika diluluskan.

Contoh alasan bercuti :

- a) Mendaftarkan anak ke IPTA/IPTS atau asrama
- b) Menghantar ibu bapa & keluarga terdekat menunaikan haji
- c) Menghadiri perbicaraan di mahkamah
- d) Temujanji doktor
- e) Lain-lain alasan di atas budi bicara Pengetua/Guru Besar yang melayakkan guru mendapat Cuti Istimewa Guru

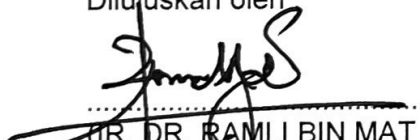
8.2.2.2 Kelulusan Cuti Istimewa Guru adalah atas budi bicara Pengetua/Guru Besar dan permohonan hendaklah dibuat sekurang-kurangnya tiga (3) hari sebelum tarikh bercuti.

8.2.2.3 Jumlah Cuti Istimewa Guru adalah tidak lebih daripada 7 hari setahun bagi pekerja tetap dan juga pekerja kontrak/belum disahkan jawatan yang telah berkhidmat lebih 1 tahun (12 bulan)

8.2.2.4 Cuti Istimewa Guru untuk pekerja akademik kontrak yang berkhidmat kurang 1 tahun (12 bulan) adalah dikira secara pro-rata iaitu $\frac{1}{2}$ hari sebulan.

8.2.2.5 Cuti Istimewa Guru tidak boleh di bawa ke tahun hadapan jika tidak habis digunakan dalam tempoh satu (1) tahun berkenaan.

Diluluskan oleh :


.....
(IR. DR. RAMLI BIN MAT SUKI)
Pengarah Syarikat
Tarikh : 12/5/2022